

# faget

FÆLLES FAGBLAD



NOVEMBER 2022 - Nr. 4

Gå i byen og  
få en god smag  
i munden



Kig efter mærket



[www.okforhold.dk](http://www.okforhold.dk)

DANMARKS STØRSTE  
FAGFORENING

**FOA**  
René og Laila  
sætter pris på  
deres uddannelse

Side 6

**METAL**  
Lars er den  
bedste chef

Side 14

**3F**  
Finn og Per  
kæmpede  
overenskomst  
hjem på Ruths

Side 22



6  
Sølvbryllup for  
assistentuddannelsen



14  
Robco er en dansk eksportsucces



22  
Endelig overenskomst på Ruths Hotel



30  
Vil du være gældsrådgiver?

# INDHOLD

NOVEMBER 2022



Juletræsfest i  
Dansk Metal Vendsyssel  
20

3 Leder

## FOA

- 5 Juletræ i FOA
- 5 Medlemskalenderen 2023
- 6 Den pædagogiske assistentuddannelse fejrer sølvbryllup
- 10 Lokale FOA-rabatter og fordele
- 10 FOA's aktivitetskalender 2022/23

## METAL

- 11 Nyt fra formanden
- 12 Tak for et godt medlemsmøde!
- 13 Nye tillidsvalge
- 13 Advokathjælp
- 12 Metal-TAL 2022
- 14 Lars er den bedste direktør, jeg nogensinde har haft
- 18 Julefrokost i Metal Skagen byklub
- 19 Julearrangement for pensionister
- 19 Julefrokost – Metal Senior Brønderslev
- 20 Juletræsfest Dansk Metal Vendsyssel

## 3F

- 22 Overenskomst på Ruths Hotel efter årtiers kamp
- 26 Vi tror på et godt samarbejde
- 27 3F Frederikshavns lommebog er på gaden
- 27 3F Jobformidling
- 28 Burger King konkurs  
– over 800.000 kroner mangler i løn
- 29 Frederikshavn Fagligt Fælles Forbund  
Efterløn- og pensionistklub

## FH

- 30 Vil du gøre en forskel for udsatte borgere?
- 31 Socialrådgiverordningen

## Fagets finale

*Kære læser*

Så blev det tid til at skrive den allersidste leder for FAGET.

Dette nummer bliver det sidste i det faglige fællesskab mellem FOA Frederikshavn, 3F Frederikshavn, Metal Vendsyssel og Socialdemokratiet i Frederikshavn.

I dette – finalenummer – kan du blandt andet læse om, hvordan 3F Frederikshavn omsider fik en overenskomst hjem på det berømte Ruths Hotel i Skagen. En kamp, der tog 3F mere end 10 år, og som kommer helt i mål i det nye år, hvor overenskomsten træder i kræft.

Du kan også komme med på besøg hos Robco Engineering på Kjeldgaardsvej i Sæby, hvor de 60 ansatte trods energi- og inflationskrise har svært ved at få armene ned. Virksomheden er nemlig en stor eksport-succes, der sender 99 procent af deres reb-maskiner ud i verden. Og så noget ekstra sejt: De er dansk produceret og udviklet. Du kan i artiklen blandt andet møde Peter, der oprindeligt er fra Tyskland, men i dag har boet i Danmark i 14 år og er tillidsrepræsentant på fabrikken.

Endelig kan du på FOAs sider først i bladet læse et dobbelt-interview med pædagogisk sektor-

formand René Johansen og tillidsrepræsentant Laila Fischer, der begge er uddannet som pædagogiske assistenter. Uddannelsen kunne i år fejre sit 25 års jubilæum, og flere end 20.000 har taget uddannelsen siden den »blev født« i 1997.

Mange tusinde har også læst FAGET, siden det kom til verden i 1996. Tusind tak til alle jer læsere, til de faglige medarbejder og tillidsrepræsentanter, der i 26 år har været med til at levere de gode historier – og ikke mindst til alle de virksomheder og arbejdspladser, der har lukket FAGET indenfor. Det har været en fornøjelse.

Redaktionen vil gerne sige en stor tak til alle – og samtidig bruge lejligheden til at ønske jer en glædelig jul og et godt nytår. Både politisk med en ny regering – og fagligt med jeres kollegaer på arbejdspladsen.

I det nye år vil I fortsat få nyhedsbreve og gode historier fra jeres fagforeninger. De vil hver især give jer besked, så hold øje med jeres indboks. Og pssst: Del gerne de gode historier fra dette sidste blad med jeres venner og netværk.

*På redaktionens vegne  
Helle Møller Riis*

## FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn • Tlf. 46 97 11 70

E-mail. faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

### Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

### Afdelingen holder åben mellem jul og nytår

Tirsdag den 27., onsdag den 28. og  
torsdag den 29. december mellem 10.00 og 14.00

*Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid  
til et møde – også uden for normal åbningstid.*

### A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen  
uden for normal åbningstid, kan du kontakte  
A-kassens callcenter mellem 16 og 20.

A-kassens callcenter-nummer er:

**46 97 10 10**



### Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp  
fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem  
10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

**46 97 11 90**

### Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det  
enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen,  
du møder.

I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit  
ærinde.



Sekretær  
Anette Sørensen



Faglig sekretær  
Helen K. Christensen

## Advokatordning i FOA Frederikshavn



Advokat Ole Kildeby har  
træffetid i FOA Frederikshavn  
Constantiavej 35,  
9900 Frederikshavn,  
på nedenstående datoer.  
I samme tidsrum kan advokaten  
træffes på afdelingens  
telefon 46 97 11 70.

### 2022

Torsdag den 17. november

Torsdag den 15. december

*Alle dage fra kl. 15.30 – 16.30*

Det gratis tilbud omfatter rådgivning  
på afdelingens kontor. Hvis der rejses  
en sag, eller det aftales at advokaten  
skal udføre en opgave for et medlem,  
betales dette efter aftale med advo-  
katen.

Rådgivningen kan være forhold om  
ejendomshandel, lejebolig, arv, skils-  
misse, dødsfald i nær familie, erstat-  
ningssager og andre juridiske forhold.

## Juletræ i FOA

Afdelingen afholder juletræ for medlemmer, medlemmers børn og børnebørn.

**Søndag den 27. november 2022**

**kl. 14.00 – 16.30**

**FFK Centret, Flade Engvej,  
9900 Frederikshavn**

Julepose, sodavand og pølse med brød  
35,- kr. til børn under 18 år.

Billetsalg i uge 46 og 47.

Læs mere på [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

*Med venlig hilsen*

*FOA – Fag og Arbejde,  
Frederikshavn*



## Medlemskalenderen 2023

**Har du en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, kan du hente din kalender der.**

**Ellers er du også meget velkommen i FOA Frederikshavn.**

**Kalenderen indeholder både en måneds- og ugekalender, så kan du selv vælge eller benytte begge.**



# Den pædagogiske assistent-uddannelse fejrer sølvbryllup



*René Johansen startede på uddannelsen som pædagogisk assistent i 1999 som 23-årig. Laila Fischer i 2012 som 46-årig.*



## Sektorformand René Johansen og tillidsrepræsentant Laila Fischer er begge pædagogiske assistenter. De er begejstrede for uddannelsen.

Det er 25 år siden, at elever for første gang kunne begynde på det, der dengang hed PGU – Pædagogisk Grunduddannelse. Siden 1997 har tusindvis af kvinder og mænd taget uddannelsen. Blandt andet René Johansen, der er formand for den pædagogiske sektor i FOA Frederikshavn, og Laila Fischer, der er tillidsrepræsentant på SenhjerneskadeCenter Nord i Frederikshavn:

– For mig blev uddannelsen afgørende. Jeg var droppet ud af handelsskolen, fik et vikarjob i en børnehave i Frederikshavn og arbejdede flere år som ufaglært i blandt andet Børnenes Hus Lærkereden. Jeg tog uddannelsen i 1999, og det var virkelig et personligt løft for mig. Jeg kom med nogle rigtige dårlige erfaringer fra både folkeskole og handelsskole, men det her var noget helt andet. Jeg fik en faglighed ind under huden og kunne pludselig godt lide at gå i skole, fortæller René Johansen, der siden blev tillidsrepræsentant. Senere blev han fællestillidsrepræsentant, inden han blev valgt som sektorformand for den pædagogiske sektor, hvor han



### Tal fra Frederikshavn Kommune

- I marts 2021 var der i alt 34 pædagogiske ansatte.
- Personalesammensætningen var på det tidspunkt i procenter: 69,26% pædagoger (169), 13,93% pædagogiske assistenter (34) samt 16,80% pædagogmedhjælpere (41).

i dag sidder i FOA på Constantiavej og vejleder og opfordrer medlemmer til blandt andet at tage uddannelsen som pædagogisk assistent.

### Det bedste jeg har gjort

En af dem, der hører under René Johansens område, er 56-årige Laila Fischer. Hun er oprindeligt uddannet klinikassistent og var i mange år i børnetandplejen i Frederikshavn Kommune, men omstrukturering og sammenlægninger fik hende til at søge nye udfordringer:

– Jeg kom efter et par forskellige jobs til G-klasserne på Frydenstrandskolen Abildvej, der er for børn med svære generelle indlæringsvanskeligheder, som har vidt forskellige diagnoser, handicaps og funktionsniveauer. Her arbejdede jeg i 17 år. Frederikshavn Kommune tilbød en jobrotation, og jeg blev i 2012 tilbudt at uddanne mig som pædagogisk assistent. Det sagde jeg ja til, og det er det bedste, jeg nogensinde har gjort for mig selv, siger Laila. Man kunne dengang tage uddannelsen i Frederikshavn ved SOSU Nord, og her kom hun i en klasse med 25 andre, der ligesom hende selv stod midt i livet, og det gav et fantastisk sammenhold:

– Det var virkelig en dejlig tid. Vi fik et netværk i



»Du er jo ikke rigtig pædagog«, men generelt har uddannelsen givet de pædagogiske assistenter et løft.



### Historien

- Flere end 20.000 elever er siden 1997 blev uddannet som pædagogiske assistenter. Uddannelsen hed i starten pædagogisk grunduddannelse og fik for alvor et løft, da den i 2015 blev lavet om til en erhvervsuddannelse.
- Uddannelsen kan i Nordjylland tages i Aalborg.
- Er du over 25 år, får du fuld lønkomensation og tilmed mulighed for at få din pensionsordning med, mens du studerer.
- Fra 2023 arbejder man på at tilbyde EUX-uddannelsen for pædagogiske assistenter i Aalborg. Det betyder, at man både kan tage en HF og den pædagogiske assistentuddannelse i et hug.
- Cirka 2000 starter hvert år på uddannelsen på landsplan, og ledigheden for pædagogiske assistenter er rekordlav.



hinanden og en masse spændende undervisning, hvor jeg lærte at koble alt det praksis, jeg havde fra mit arbejde i G-klasserne på Frydenstrand-skolen, sammen med teorien, vi blev undervist i. Det gav en anden indsigt, og så gav det også et personligt løft for mig, at jeg fik papir på, hvad jeg kunne, siger Laila.

### En god investering

Både René og Laila vil gerne understrege, at det på alle måder – også økonomisk – er en god investering at tage uddannelsen som pædagogisk assistent:

– Jeg gik faktisk op i løn, mens jeg tog uddannelsen, fordi jeg gik fra en 32-timers stilling til at læse på fuld tid. Det var fantastisk, og skoledagene er jo ikke nær så lange som arbejdsdagene, siger Laila, mens René supplerer:

– For eksempelvis dagplejere kan uddannelsen være et afbræk, der forkorter en 48-timers uge væsentligt, og så venter der jo et løn-løft på mellem 24.000 og 30.000 om året – alt efter dit løntrin, når du er færdig med uddannelsen siger René, der opfordrer alle, der kan, til at tage afsted: – Uddannelsen rummer kun fordele. Både for dig selv, men også for dine kollegaer og ikke mindst til de børn eller borgere, som du arbejder med i det daglige. Vi har rigtig gode erfaringer med at sende ufaglærte afsted på skolebænken, og er man det mindste i tvivl, så skal man bare lægge vejen omkring FOA, siger René Johansen.

### Tag altid en uddannelse

For Laila Fischer giver hendes assistent-uddannelse i dag ekstra meget mening. På SenhjerneskadeCenteret arbejder hun sammen med både sygeplejersker, ergoterapeuter, pædagoger og social- og sundhedsassistenter:

– Jeg er da stolt over, at jeg har min faglighed på plads, når jeg arbejder i teamet. Det giver noget helt særligt, og som tillidsrepræsentant opfordrer

jeg alle ufaglærte til at tage en uddannelse og til at dygtiggøre sig, siger Laila, der selv har deltaget i et uddannelsesforløb for at kunne passe respirationsborgere. SenhjerneskadeCenteret i Frederikshavn er et botilbud for voksne med plads til op til 24 borgere, der har fået en hjerneskade, efter de er fyldt 15 år og nu har moderate til svære kognitive og fysiske tab af funktionsevnen. Centeret har sit eget aktivitetstilbud, hvor der også kommer borgere udefra.



### Så lang tid tager uddannelsen

- Uddannelsen er en erhvervsuddannelse for unge under 25 år og varer normalt 2 år og 6 uger plus et eller to grundforløb på hver 20 uger.
- Uddannelsen udbydes ligeledes som en EUV (erhvervsuddannelse for voksne) for ansøgere, der er over 25 år, og som allerede har en anden uddannelse eller erfaring med pædagogisk arbejde. I dette tilfælde varer uddannelsen normalt 42 uger, da man får merit for praktik-forløbene.
- En pædagogisk assistent kan få job i vuggestuer, børnehaver, på skoler og i SFO/fritidsklubber eller som dagplejer i eget hjem. De kan også arbejde med børn, unge og voksne handicappede i fx botilbud.
- Siden overenskomsten i 2021 er pædagogiske assistenter også ansat inden for sundheds- og ældreområdet.

## Lokale FOA-rabatter og fordele

– vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø  
www.bobbyline.dk

10 %



Ovick Farvebøtten  
Frederikshavn

20% omfatter ikke tilbudsvarer

Blomsterværkstedet  
Skagen

10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)

Fysioterapeut og kiropraktor

Betaling af op til 5 behandlinger om året  
– dog max kr. 1.821,-

VINOBLE  
Frederikshavn

10 % på alt i butikken, også på tilbud

Advokat Ole Kildeby

Gratis advokatrådgivning

Læsø Massage

10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage

Rosen-Zone

20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen

## FOA's aktivitetskalender 2022/23

Hold øje med aktivitetskalenderen  
på hjemmesiden [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

Dato	Aktivitet	Sted
27. november	Juletræ	FFK Centret
9. januar	Sidstehjælpskursus	Salen FOA Frederikshavn
13. maj	Cirkus Arena	Knivholt Hjørringvej
10. juni	Rock i Frederikshavn	Knivholt Hovedgaard

**Telefon- og  
åbningstider i  
Dansk Metal  
Vendsyssel****OBS  
Nye åbnings-  
og telefon-  
tider****TELEFON 96 22 23 24****Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag**

8.30-12.30 og 13.00-16.00

**Fredag 8.30-12.30****Åbningstider – Frederikshavn**

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- **Mandag, tirsdag og torsdag:**  
kl. 9.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 9.00 til 12.00

**Åbningstider – Hjørring**

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- **Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag:**  
kl. 9.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Fredag: LUKKET**

**Åbningstider – Skagen**

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- **Onsdag:**  
kl. 9.00 til 12.30 og 13.00 til 16.00

**Åbningstider – Brønderslev**

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- **Mandag**  
kl. 9.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:**  
kl. 9.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 9.00 til 12.00

**NYT FRA FORMANDEN**

Så er valget overstået, og politikerne skal nu i arbejdstøjet. I de forgangne år er der sket meget i Danmark og hele verden, som giver en række udfordringer, der kræver politisk handling.

Det er afgørende med gode politiske rammer for vores medlemmer. For det første skal vi sikre et godt og trygt arbejdsliv. For det andet skal vi sikre en god fødekæde af faglærte. For det tredje skal vi skabe nye, gode arbejdspladser.

De stigende priser og inflation betyder, at mange familier har fået sværere ved at få hverdagen til at hænge sammen. Derfor bliver det afgørende at sikre tryghed for de danske familier og deres arbejdsliv i den kommende valgperiode. Både for dem, der går på arbejde, og for dem, der mister deres arbejde.

For det andet bliver det afgørende at sikre en fornuftig grøn omstilling af vores samfund. Det kræver internationalt lederskab. Men det kræver også, at vi sikrer flere faglærte. De faglærte er fuldkommen afgørende for, at vi kan lykkes med den nødvendige omstilling og blive uafhængige af diktaturstater. Vi skal derfor investere massivt i vores erhvervsuddannelser, så vi i fremtiden har faglærte hænder til at løfte den grønne omstilling og gøre kloden grønnere.

Det er nødvendigt med et historisk løft, der gør op med fortidens besparelser, og som tilfører alle erhvervsuddannelser og -skoler penge til at uddanne inden for de nye grønne teknologier.

Vil vi have flere faglærte, må vi uddanne flere faglærte. Det starter allerede i folkeskolen. Desværre er dele af folkeskolen i dag blevet for akademisk. Det betyder, at for mange elever i sidste ende vælger en gymnasial uddannelse. Derfor skal vi gøre folkeskolen mere praksisrettet. Vi skal sikre mere og bedre erhvervspraktik for alle skoleelever i 8. og 9. klasse. Det skal ikke længere kun være forældrenes ansvar, at børn og unge møder forskellige erhverv i løbet af skoletiden – det skal også være skolernes ansvar.

Man bør også i den kommende valgperiode tage bestik af den nye politiske situation og styrke dansk produktion. Så vi i højere grad bliver uafhængige af diktaturer i fjerne lande. En del af løsningen er mere teknologi. Robotter og ny teknologi har nemlig i årtier bidraget til at løfte produktiviteten i samfundet og til at sikre vækst og fremgang i Produktionsdanmark. Ny teknologi forbedrer arbejdsmiljøet ved at overtage ensformige og manuelle opgaver. Samtidig bidrager ny teknologi til, at opgaverne bliver udført mere effektivt og ofte endda bedre. Det frigør, som en ekstra bonus, medarbejdere fra de mest slidsomme opgaver, så de i stedet kan løse nye og mere interessante opgaver.

Til sidst vil jeg gerne ønske Dansk Metal Vendsyssels medlemmer og deres familier en god jul og et godt nytår.

*John Karlsson*

# Tak for et godt medlemsmøde!

Tirsdag den 11. oktober 2022 stimlede godt 100 glade medlemmer sammen i Kulturcenteret i Østervrå til det årlige medlemsmøde.

Her holdt formand John Karlsson tale til forsamlingen, hvor han kom ind på overenskomstforbedringer gennem tiderne, den demokratiske proces og tidslinjen for OK23.

Han gennemgik også overenskomstforslagene fra afdelingen og svarede på mange gode spørgsmål og kommentarer fra engagerede medlemmer.

Bagefter gjorde Tommy Meyer Christensen de fremmødte medlemmerne meget klogere på retten til tidlig pension, efterløn, seniorpension og flexjob.

Christian Dollerup fra Industriens Pension afrundede aftenens møde med et oplæg vedr. pension. Tusind tak til alle medlemmer for en god og informativ aften. Det er altid en fornøjelse at føle sammenholdet og fællesskabet, der opstår, når vi er sammen!





# Metal-TAL – 2022

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper  
i Metal Vendssysel 4. kvartal 2022

## Nye tillidsvalgte

### Nye tillidsrepræsentant

Ny tillidsrepræsentant:

- **Jens Filtenborg,**  
Scanel International A/S

### Nye arbejdsmiljørepræsentanter:

- **Ulrik Kleis Jensen,** Orskov Yard A/S
- **Torben Christensen,** Expo-Net A/S
- **Martin Bendiks,**  
Nordmark Maskinfabrik A/S
- **Uffe Ladefoged,**  
Dellner Hydratech Group ApS
- **Daniel Bøgild,**  
Semco Maritime A/S
- **Morten Christensen,** Skagen Salmon
- **Johnny Carlsen,** Urban's Vent-Teknik

Bemærk  
ændringerne  
i  
Frederikshavn

## Advokathjælp

– se, hvordan du modtager  
gratis advokathjælp hos  
Metal Vendssysel:

**Advokat Ole Kildeby,** Frederikshavn  
træffes på telefon **98 42 91 11** den  
1. onsdag i hver måned fra  
kl. 15.30 til kl. 16.00.

**Advokat Henrik Willadsen,**  
Advokatfirmaet Willadsen &  
Mejlholm, Åstrupvej 10, 9800 Hjørring,  
træffes efter nærmere aftale ved telefonisk  
henvendelse på telefon 96 23 53 00.

Kommune og region	AFDELING	TIMELØN
	Automekaniker	194,29
	Datafagtekniker/Mekaniker	199,67
	It-Supporter	185,38
	Kedel og Maskinpasser	205,42
	Maskintekniker/Driftstekniker	219,16
	Mediocotekniker	196,47
	Reparatør – Maskin	205,62
	Rørsmed	189,00
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	201,00
	Værkstedsfunktionær	187,06
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>196,38</b>

Maskiner og værktøj		
	Automekaniker	198,00
	Industri tekniker-Maskin	210,77
	Industri tekniker-Produktion	192,42
	Klejnsmed	225,57
	Maskinarbejder	209,10
	Maskintekniker	202,01
	Rejsmontør	227,37
	Reparatør – Maskin	196,56
	Skibsmontør	210,12
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	213,00
	Smed-Plade og Konstruktion	200,96
	Værktøjsmager – Snit	173,32
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>207,46</b>

Smede- og stål- konstruktioner		
	Blikkenslager	187,50
	Cykelmekaniker	167,07
	Industri tekniker-Produktion	212,00
	Klejnsmed	205,49
	Kølemontør	215,00
	Maskinarbejder	204,24
	Montør	194,10
	Rustfast Klejnsmed	200,00
	Rørsmed	248,20
	Skibsbygger	218,66
	Skibsmontør	217,24
	Skibstømmer	221,24
	Smed – Plade- og Konstruktion	197,86
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	207,34
	Smed – VVS / Rør	208,00
	Ventilationssmed – montage	222,00
	VVS – Tekniker	232,00
	VVS – Rørsmed	196,49
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>210,75</b>

Stat		
	Elektromekaniker/Fagtekniker	220,26
	Maskinarbejder	185,27
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>186,45</b>

Strøm, Styring og Proces		
	Elektromekaniker/Fagtekniker	224,00
	Montør	200,00
	Servicetekniker	211,58
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>210,01</b>

Transport		
	Automekaniker	193,89
	Karosseripladesmed	195,83
	Lastvogsmekaniker	219,50
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>203,18</b>

Ædelsmede		
	Industri tekniker-Produktion	153,27
	<b>Gennemsnitløn pr. time</b>	<b>153,27</b>

**Gennemsnit total i afdelingen 206,78**

# Lars er den bedste direktør, jeg nogensinde har haft



**Peter Rudloff er tillidsrepræsentant på Robco Engineering. Han er så glad for sin arbejdsplads, at han kalder den sin »ekstra familie«.**

58-årige Peter Rudloff er tysker og er fra Frankfurt am Main. En tur til et sommerhus i Lyngså tilbage i 2007 ændrede imidlertid alt i hans liv:

- Vi besøgte min kones familie, som var på sommerferie i Lyngså, hvor de hvert år siden 1970 havde holdt sommerferie. Ved en tilfældighed kom vi forbi Studsgaard Markiser i Frederikshavn, og her fik vi en rundvisning – og så blev jeg tilbudt et arbejde, fortæller Peter.

Han var dengang ansat på en markisefabrik i Tyskland, men finanskrisen kradsede, så han ledte efter nye udfordringer. Dem fik han i Danmark:

- Jeg sagde ja til jobbet hos Studsgaard. Min kone og jeg flyttede herop, og i starten tog en af vores sønner med. Han flyttede dog tilbage til Tyskland, fortæller Peter, der også selv flyttede job. I 2017 blev han ansat på Roblon – samme år som Lars Munch Antonsen blev ansat som salgsdirektør hos Roblon A/S.

- Dengang vidste jeg ikke, at Roblon ønskede at frasælge sin Engineering Division og dermed produktionen af maskiner til blandt andet tovværksindustrien og fremstilling af tekniske garner. Men det fandt jeg hurtigt ud af. I løbet af kort tid fik vi skabt en ny virksomhed, og Robco Engineering A/S var en realitet fra marts 2018,

*57-årige Lars Munch Antonsen (midt) kom til Roblon fra Desmi i Nørresundby. Her står han sammen med tillidsrepræsentant Peter Rudloff (tv) og næstformand for Metal Vendsyssel Henrik Holm Christensen (th).*



*Robco Engineering fremstiller og sælger cirka 400 maskiner om året. Sideløbende udvikler de nye modeller, og alle solgte maskiner testes grundigt hjemme på fabrikken, før de sendes ud i verden.*



### **Robco Engineering A/S**

Robco Engineering A/S opstod i 2018 som en selvstændigt dansk virksomhed.

Virksomheden er »født« ud af Roblon A/S og ligger i Sæby.

Robco Engineerings hovedprodukt er at fremstille maskiner til produktion af tovværk og tekniske garner. Robco Engineering bruger i stor stil danske underleverandører og udvikler og tester selv maskinerne på Kjeldgaardsvej i Sæby. Nyeste tilføjelse til produktprogrammet er robotbetjente maskiner.

Mere end 99 procent af kunderne er udenlandske, og markederne er både i Kina, Asien, USA, Sydamerika og hele Europa samt Afrika og Mellemøsten.

fortæller Lars Munch Antonsen, der i dag er administrerende direktør i Robco Engineering.

### **Som at komme hjem**

I løbet af det første år under nyt navn var der ordre-nedgang for Robco Engineering. En fyringsrunde var derfor uundgåelig, og Peter Rudloff var en af dem, der måtte ud og finde et nyt job. Han søgte dog tilbage til tovværksmaskine-fabrikken, så snart det var muligt, nemlig i 2021:

– Jeg havde i mellemtiden været ved AVK Tooling, der også ligger her i Sæby. Det var ok, men det føltes godt i maven at komme tilbage. Det var ligesom at komme hjem. Robco Engineering er en slags ekstra familie. Alle er flinke til at hjælpe hinanden, og jeg trives godt her. Jeg tror, Lars er den bedste chef, jeg har haft, siger Peter, der samtidig med, at han vendte, tilbage fik et nyt hverv. Nemlig som tillidsrepræsentant:



– Mine kollegaer pegede på mig, og da jeg tidligere har været tillidsrepræsentant i Tyskland, faldt opgaven let for mig. Og der er ikke meget at lave her som tillidsmand, her er et minimum af problemer.

### En chef i øjenhøjde

Lars Munch Antonsen er naturligvis glad for sin tillidsrepræsentants rosende ord, da direktøren netop lægger vægt på, at ledelsen skal være i øjenhøjde og let at få i tale. Ordrene og virksomhedens situation deles løbende med de ansatte:

– Vi er modsat Roblon ikke børsnoterede. Det betyder, at vi kan være langt mere åbne om vores virksomhed over for vores ansatte. Det er vigtig for mig, for jeg holder af en flad organisation, hvor der er gennemsigtighed for de ansatte. Alle skal have adgang til mig som chef, siger Lars, der ikke bare kan glæde sig over at få ros fra sin tillidsmand – men også over en væsentlig fremgang på fabrikken:

– 2021 blev på alle måder et rekordår, og 2022 har indtil videre været endnu bedre – dette på trods af mange udfordringer med forsinkede leverancer fra vores mange underleverandører. Vi har haft fyldte ordrebøger, og vi er kommet rigtig langt med at videreudvikle og teste robot-baserede maskiner, hvilket vil medvirke til fremtidig vækst. Men som virksomhed er vi naturligvis også opmærksomme på, at konjunkturerne meget vel kan vende, og at tingene generelt bliver sværere i en periode grundet en global økonomisk afmatning, som nok vil præge 2023.

### Alt er dansk

Robco Engineering er med direktørens egne ord »de dyreste« på markedet. Alligevel er maskinerne fra Sæby efterspurgt over hele verden. Ifølge Lars Munch Antonsen skyldes det flere ting:

– For det første har vi et stærkt navn i markedet,

der bygger videre på Roblon, og dermed har vi en historik med næsten 45 års erfaring på markedet.

– For det andet har vi en meget stærk og kompetent organisation med meget dygtige medarbejdere, som sikrer, at vi udvikler, fremstiller og servicerer vores maskiner i en meget høj kvalitet, hvilket også anerkendes af vores kunder i hele verden. Det at vores maskiner er danskfremstillede understøtter bestemt også dette. Endelig er vi rigtig langt med automatiske løsninger til en del af vores produktprogram.

Under corona-pandemien måtte flere af Robco Engineering's kunder rundt om i verden lukke deres fabrikker helt eller delvist ned, fordi der ganske enkelt ikke var arbejdskraft, der kunne møde op. Mange er heller ikke vendt tilbage til deres gamle job, og den flaskehals kan de nye



### Plads til mange faggrupper

Robco Engineering har i dag næsten 60 ansatte. Heraf 32 timelønnede.

Virksomheden har en elektriker-lærling, der med sine 20 år er den yngste. Den ældste nærmer sig 70 år og er en af tre ansatte på seniorordning.

De ansatte har mange forskellige baggrunde. Her er blandt andet:

- Mekanikere
- Traktormekanikere
- Smede
- Elektrikere
- Malere
- Softwareingeniører
- Sælgere
- Maskinarbejdere
- Ufaglærte
- Maskiningeniører og teknikere



*Jeg bruger de timer, der er nødvendige på tillidsarbejdet, men der er sjældent meget at se til, fordi de fleste har det godt her, siger Peter Rudloff.*

automatiserede maskiner blandt andet medvirke til at løse. Desuden passer vores løsninger perfekt ind i en global automatiseringstrend.

### 40 års jubilarer

Selv om Danmark i øjeblikket har rekordhøj inflation og stigende energi-priser på grund af krigen i Ukraine, så er der fortsat optimisme i Sæby. Virksomheden har netop ansat to nye medarbejdere til at arbejde med el-teknik og software – herunder en nyuddannet softwareingeniør, og flere stillinger kan på sigt være på vej. Nye ansatte kan ifølge Peter Rudloff godt begynde at glæde sig: – Her er en rigtig god stemning, og vi har en personaleforening, der er dygtig til at arrangere fredagshygge en gang i kvartalet. Vi har prøvet alt fra minigolf, almindelig golf, paintball og bowling til lerdueskydning. Ofte er mere end halvdelen af

de ansatte med, og det er hyggeligt at mødes på tværs af funktionerne.

Peter Rudloff håber på, at han selv kan blive hos Robco Engineering, indtil han skal forlade arbejdsmarkedet, og flere af kollegerne har holdt 40-års jubilæum. Tre er i dag på seniorordning: – Det vidner om en god arbejdsplads, hvor du har lyst til at blive længe.



### Peters baggrund

Peter Rudloff er 58 år og er uddannet maskinfører og tekstilmaskin-mekaniker i Frankfurt am Main i Tyskland.

Han har boet i Danmark de sidste 14 år sammen med sin hustru. Parret har tilsammen tre drenge og tre børnebørn, der alle fortsat bor i Frankfurt.

Peter Rudloff har taget en tysk tillidsrepræsentantuddannelse og er i dag tillidsrepræsentant på Robco Engineering i Sæby.

Her har han arbejdet i to perioder. Første gang i 2017 og 2018. Anden gang fra august 2021.

## Julefrokost i METAL SKAGEN BYKLUB

### Julefrokost afholdes lørdag den 3. december 2022

Som tidligere år, vil der blive afholdt julefrokost for medlemmer, som hørte under den tidligere Skagen afdeling. Invitation vil efterfølgende blive sendt ud på mail. Reserver allerede nu datoen.



# DANSK METAL VENDSYSSEL

holder

## julearrangement for pensionister

Arrangementerne afholdes i Hjørring og i Frederikshavn på følgende datoer:

**Fredag den 9. december 2022  
mellem kl. 10-12**

i Metalhuset, Håndværkervej 2,  
9900 Frederikshavn  
Ingen tilmelding.

**Onsdag den 14. december 2022  
mellem kl. 13-15**

på Restaurant Svanelunden,  
Svanelunden 6, 9800 Hjørring.  
Tilmelding til arrangementet senest den 1.  
december 2022 på telefon 96 22 23 24

**Onsdag den 14. december 2022  
mellem kl. 13-16**

i Metalhuset, Mosegårdsvej 14,  
9990 Skagen vil det være muligt for de  
medlemmer i Skagen, som ikke har  
mulighed for at deltage i Frederikshavn, at  
få udleveret en julehilsen. Tilmelding til  
afhentning af julehilsen i Skagen skal ske  
på tlf. 96 22 23 24 senest fredag den 9.  
december 2022.

Det vil glæde afdelingen at se dig til et af  
disse arrangementer. Det er kun ved frem-  
møde på en af ovennævnte datoer, at du vil  
modtage en julehilsen fra afdelingen

## Julefrokost! METAL SENIOR BRØNDERSLEV

Indbydelse til julefrokost for efterløn-  
nere og pensionister, hvor det vil være  
mulighed for at møde tidligere kolle-  
gaer og forhåbentlig få nogle hyggelige  
timer.

Vi byder på en traditionel julefrokost  
med sild, rødspættefilet, grønlangkål,  
ris a la mande og kaffe med småkager,  
hertil 2 snaps og 2 øl pr. mand. Drik-  
kevarer herudover er for egen regning.  
Deltagergebyr på kr. 75,- skal indbeta-  
les ved tilmeldingen i afdelingen eller  
på konto 5655 4395559767 med  
oplysning af navn eller cpr.nr.

Julefrokosten foregår:

**Tirsdag den 29. november 2022  
kl. 11.00.**


**Landboskolen Danmarksgade,  
9700 Brønderslev.**

Af hensyn til de praktiske ting, bedes  
du tilmelde dig senest  
**tirsdag den 22. november 2022,**  
såfremt du ønsker at deltage i julefro-  
kosten.

Tilmeldingen er bindende.

*Med venlig hilsen  
Metal Vendsyssel Seniorer Brønderslev*

# JULETRÆSFEST DANSK METAL VENDSYSSEL



**BEMÆRK  
nye datoer**

Der holdes juletræsfest i Frederikshavn  
og Hjørring på flg. dato:

## **Søndag den 4. december 2022 fra kl. 14 – 17 i FFK-hallen**

– Flade Engvej, 9900 Frederikshavn for afdelingens medlemmer med børn og børnebørn.

Medlemmer med børn og børnebørn kan tegne sig for 1 stk. julepose pr. barn under 18 år.

Pris pr. pose kr. 35,00.

Poserne udleveres fra kl. 16.00-17.00.

Listerne, hvorpå man kan tegne sig, er fremlagt i klubberne eller hos tillidsrepræsentanten og på afdelingskontoret fra

**Tirsdag den 1. november 2022**

**Listen slutter fredag den 18. november 2022 kl. 12.00.**

Medlemmers børn under 18 år, som deltager i juletræsfesten, vil ved indgangen få udleveret 1 billet gældende for:

1 pølse m/ brød + 1 sodavand.

## **Søndag den 4. december 2022 fra kl. 15 – 18 på Vendelbohus**

– Nørregade 22, 9800 Hjørring for medlemmer med børn og børnebørn.

Posebilletter til medlemmernes børn og børnebørn under 18 år kan købes på afdelingskontoret.

Pris pr. pose kr. 35,00.

Der kan bestilles smørrebrød ved Vendelbohus på tlf. 54 55 18 18 senest fredag den 25. november 2022.

Sidste frist for afhentning af posebilletter er:

**Mandag den 18. november 2022.**

Af hensyn til levering af poser er det nødvendigt, at denne frist overholdes.

*Bestyrelsen*





**OBS**  
Pr. 1. januar 2023  
ændres åbningstiden  
om torsdagen til  
9.00 – 16.00

**3F Hjemmeside:** [www.3f.dk/frederikshavn](http://www.3f.dk/frederikshavn)

**Facebook:** [www.facebook.com/3ffrederikshavn](http://www.facebook.com/3ffrederikshavn)

**Formand:** Finn Jenne  
Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

**Telefon, faglig afdeling og A-kasse:** 70 300 846

**E-mail:** [frederikshavn@3f.dk](mailto:frederikshavn@3f.dk)

## Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Hanne Grimm Pedersen, Mette Sørensen, Lars Vilsen eller Christinna Schou Gudiksen, du kommer i kontakt med.



Hanne



Mette



Lars



Christinna

## Husk at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilliget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.881,00**, kan du have mulighed for **nedsettelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse**, skal du huske at ændre det på »mit**3F**« under min profil.

## Dækket af overenskomst?

### Er du ansat et sted uden overenskomst

Er din arbejdsplads ikke omfattet af overenskomst, så kontakt afdelingen for at høre, hvad vi kan gøre sammen. Vi er hele tiden i dialog med mange virksomheder om overenskomst.



## Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00  
Tirsdag: 09.00 – 16.00  
Onsdag: 09.00 – 16.00  
Torsdag: 09.00 – 16.30  
Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag



**Åbningstider mellem jul og nytår**  
Tirsdag den 27. til fredag den 30.  
december fra 9.00 til 12.00

## HUSK

... at du kan aftale tid til et møde uden for normal åbningstid!

## Åbningstider på vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00  
Tirsdag: Lukket  
Onsdag: 09.00 – 12.00  
Torsdag: 09.00 – 16.30  
Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan i Aalborg til advokathjælp. Hør nærmere i afdelingen.**

# Overenskomst på Ruths Hotel efter årtiers kamp

**Faglig sekretær Per Thorup og 3F formand i Frederikshavn Finn Jenne er stolte over at have nået en milepæl i Skagen**



Efter mere end ti års fodarbejde lykkedes det henover sommeren 3F Frederikshavn at indgå en overenskomstaftale med det berømte Ruths Hotel i Skagen.

Aftalen blev i september endelig godkendt af både Ruths bestyrelse og Hovedbestyrelsen i 3F. Dermed er alle knaster hølvet væk, inden overenskomsten træder endeligt i kraft:

– Overenskomsten gælder fra 1. januar 2023. Vi valgte sammen med Ruths Hotel den skæringsdato. Datoen blev valgt, da hotellet er et typisk sæsonhotel. Det ville ikke give mening at begynde at lave nye ansættelseskontrakter og starte et nyt lønsystem midt i højsæsonen. Det ville kun, vurderede begge parter, gøre risikoen for fejl i lønudbetalingen ganske stor.



Så ved at vente til årsskiftet ville der være tid til at sætte tingene ordentligt sammen, fortæller faglig sekretær Per Thorup, der har stået for alle de tal-tekniske mellemregninger i aftalen. Formand Finn Jenne supplerer:

– Tidspunktet var for os ikke alt-afgørende. Det vigtigste var, at der fremadrettet er en overenskomstaf-tale, som giver en fair og lige ramme for alle ansatte på Ruths Hotel.

### De usynlige medarbejdere

3F Frederikshavn organiserer – bortset fra administrationen – alle personalegrupper på et hotel. Det gælder også på Ruths Hotel. Især én gruppe har været i fokus i de netop overståede overenskomstfor-handlinger:

– Det er gruppen, vi i dagligdagen kalder medhjælpergruppen, det kan være opvaskere, stuepiger, rengøring og andre, der i det daglige ikke er synlige på hotellet. Det har været vores erfaring, at der i de grupper var udfordringer omkring løn og arbejdsforhold. Der er ingen tvivl om, at kokke og tjenerne alle-

rede havde okay løn- og arbejdstidsvilkår, siger Per Thorup, og Finn Jenne supplerer:

– En overenskomst sikrer netop, at alle ansatte – uanset funktion – får den løn og de vilkår, som de fortjener og har ret til.



### Ret og pligt

Mange af de 3Fs-medlemmer på Ruths Hotel, der arbejder inden for medhjælpergruppen er rumænere. Derfor kobles 3Fs rumænske faglige sekretær Lucian Steen Turculean på overenskomstindsatsen:

– Der er en del kulturelle udfordringer, som Lucian kan hjælpe med at løse. Eksempelvis kan man jo ikke lige pludselig tage hjem til Rumænien og besøge familien midt i en vagtplan, ligesom det også er vigtigt, at man holder sine pauser og selv gør noget for at holde styr på sine vagter, siger Per, og Finn supplerer:

– En overenskomst går begge veje: Det giver de ansatte nogle rettigheder – men man har også som ansat en pligt for at holde sin del af aftalen. Det nytter eksempelvis ikke, at man optræder



som skruebrækker eller er illoyal overfor sine kollegaer, understreger 3F Formanden.

### **Perfekt timing**

Aftalen med Ruths Hotel fik for alvor fart under vingerne, da 3F Frederikshavn lige op til den berømte Hellerup-uge – »uge 29« – indgav et konfliktvarsel mod Ruths Hotel.

Konflikten blev aldrig til noget, men timingen gav det nødvendige skub i forhandlingerne:

– Vi har forsøgt – hele vejen igennem – at holde en god og sober tone over for ledelsen på Ruths. Direktør Tom Boye virker i øvrigt fornuftig og

som en, der har mere end almindelig stor indsigt i medarbejdergruppen. Vi blev f.eks. meget imponeret over, at han mere eller mindre kendte de fleste af medarbejderne af navn og ikke kun af gavn, siger Per Thorup, der i øvrigt aldrig havde røde faner og en blokade a la »Vejle-gården« i tankerne. Finn Jenne supplerer:

– Der er ingen tvivl om, at vi på grund af tidspunktet, konfliktvarslet blev fremsendt, fik fremskyndet overenskomst-forhandlingerne. Samtidig var pressen ekstra interesseret i historien, og det gjorde selvfølgelig vores situation som fagforening lettere.

*Per Thorups bearbejde og vedholdenhed i den her sag har været imponerende, siger formand Finn Jenne.*



## En vigtig tilføjelse

En af de gode ting ved at have en »lang indflyvning« til en overenskomst er, at arbejdsgiveren nu er godt inde i sagen:

– Vi indgår indimellem overenskomstaftaler, hvor arbejdsgiveren virker som en, der egentlig ikke er klar over, hvad han eller hun sætter sin underskrift på. Det er absolut ikke tilfældet hos Ruths Hotel. De mange og lange forhandlinger har givet os en god indsigt, og ledelsen er fuldstændig klar over, hvad overenskomsten indebærer, siger Per Thorup.

Ruths Hotel er for 3F en vigtig samarbejdspartner, da hotellet og restauranten har høj status i hele Danmark. Ruths bliver en vigtig tilføjelse til den overenskomst-portefølje, som 3F Frederikshavn allerede har med restauranter i Skagen:

– Vi har overenskomst med blandt andet Brøndums Hotel, med Foldens Hotel og Color Line. Ruths Hotel er en vigtig tilføjelse, og det kan få stor indflydelse på, at flere tegner overenskomst, siger Finn Jenne.

Efter nytår går 3F i gang med at hjælpe med at etablere tillidsrepræsentanter blandt de ansatte hos Ruths Hotel, ligesom der skal styr på arbejdsmiljørepræsentant og samarbejdsudvalg:

– En overenskomst giver nye muligheder for et konstruktivt samarbejde på arbejdspladsen, plus at det giver mulighed for, at medarbejderne kan videreuddanne sig via kompetencefonde, siger Per Thorup, der sammen med Lucian Steen Turculean vil gennemgå overenskomsten for de rumænske ansatte på Ruths Hotel efter nytår.

# Vi tror på et godt samarbejde



Direktør for Ruths Hotel, Tom Boye, lægger en ære i at behandle sine ansatte ordentligt.

Derfor falder en overenskomst med 3F Frederikshavn ham også naturligt:

– Som direktør ønsker jeg jo kun det bedste for mine medarbejdere. Jeg har tidligere været på Hotel Skaga i Hirtshals, og her har jeg altid arbejdet under en overenskomst.

Tom Boye understreger dog, at forholdene på Ruths Hotel i Skagen er en del anderledes end eksempelvis på Skaga i Hirtshals. Blandt andet på grund af spidsbelastninger i sommermånederne:

– Vi har mange medarbejdere, der kommer til Skagen specifikt for at arbejde hos os på Ruths om sommeren. De ønsker en større fleksibilitet i arbejdstid, og at den er styret af dem selv – ikke af arbejdsgiverne. De medarbejder vil med andre ord gerne have mulighed for at »arbejde mere

## ! Her har 3F overenskomst i Skagen

- Color Hotel
- Foldens Hotel
- Hotel Skagenklit
- Hotel Petit
- Brøndums Hotel
- Restaurant Bodilles Kro
- Restaurant Skagen Strand
- Aalbæk Badehotel
- Ruths Hotel

igennem«. Det har været et af vores vigtigste punkter og pointer i overenskomstforhandlingerne, siger Tom Boye, der netop har fået en større time-elastik forhandlet ind i lokalaftalen med 3F Frederikshavn.

Han vil gøre sit for, at overenskomsten på Ruths Hotel bliver en succes:

– Vi tror på et godt samarbejde med 3F Frederikshavn, og vi ved i hvert fald, at forarbejdet er blevet gjort grundigt af begge parter.

## 3F Frederikshavn lommebog 2023

**3F Frederikshavns lommebog er nu på gaden. Du kan afhente dit eksemplar i afdelingen, Skippergade 24, 9900 Frederikshavn.**



## Husk 3F Jobformidling

**Hvis du hører, at jeres virksomhed mangler arbejdskraft, så kontakt 3F Frederikshavn – vi kender din branche**

# Burger King konkurs – over 800.000 kroner mangler i løn



3F Frederikshavn erklærede den 4. oktober »na-boen«, Burger King, konkurs. Fagforeningen i Skippergade kører nu en sag for 19 unge fritidsjobber og 1 flexansat:  
– Vi har heldigvis igennem hele forløbet haft et

godt samarbejde med den tidligere ejer af Burger King, Morten P. Madsen. Vi har lynhurtig fået de oplysninger, vi har bedt om. Det har ligget Morten Larsen meget på sinde, at hans tidligere medarbejdere ikke skulle lide noget tab i forbin-

delse med konkursen, fortæller Per Thorup, der er faglig sekretær i 3F.

Han kører nu på vegne af de tidligere Burger King-ansatte ikke mindre end 20 sager i Lønmodtagernes Garantifond (LG) – om i alt 813.529 kroner i manglende løn i forbindelse med konkursen:

– Vi havde tre medlemmer, der arbejdede på Burger King før konkursen, men vi har besluttet, at vi gerne vil hjælpe alle de unge mennesker godt videre. Det kan vi gøre ved at hjælpe dem med deres LG sager. Alle er siden blevet medlem af 3F Frederikshavn, siger Per Thorup.

Lønmodtagernes Garantifond (LG) er den offentlige instans, der går ind og dækker medarbejderes manglende løn, når en virksomhed går konkurs. Det er ofte en omfattende proces, der kræver både tid og indsigt i reglerne, når der skal søges både manglende løn, løn inden der fremkommer

en opsigelse fra kurator (advokaten) og løn i opsigelsesperioden. Her kan en fagforening være en kæmpe hjælp.



### Bliv 3F studiemedlem

Er du barista, bartender, bud, chauffør, opvasker eller rengøringsassistent i din fritid, kan et medlemskab af en fagforening være en god idé.

3F kan hjælpe dig med løntjek, din vagtplan, forsikringer og din ansættelseskontrakt – og kæmpe din sag, hvis din arbejdsgiver går konkurs.

Kontakt 3F Frederikshavn på 70 300 846 og hør om det gratis studiemedlemskab og 3F studieplus, der koster 65,- om måneden.

## Frederikshavn Fagligt Fælles Forbund Efterløn- og pensionistklub

**Onsdag den 9. november**  
**2022 kl. 14.00 – 16.00:**  
**Pakkespil (husk pakke).**

**Torsdag den 8. december**  
**2022 kl. 12.00 – 17.00:**  
**Julefrokost**  
Pris 150,- kr. Husk tilmelding  
senest d. 4. december.

Alle møder bliver afholdt i FOA's mødelokale, Constantiavej 35, Frederikshavn.

*Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.*



# Vil du gøre en forskel for udsatte borgere?



Så er frivillig økonomi- og gældsrådgiver måske noget for dig?

Er du uddannet, eller arbejder som, rådgiver/socialrådgiver, bankrådgiver, økonomimedarbejder, jurist, lærer(matematik/økonomi) eller revisor med rådgivningserfaring i rygsækken og mod på at udfordre dig selv?

Så har du mulighed for at være med i et team af frivillige rådgivere, som rådgiver udsatte borgere i Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn kommuner med økonomi og/eller gældsproblemer.

Lige nu mangler vi 3 rådgivere – en i Brønderslev, en i Frederikshavn og en i Hjørring.

Rådgivningen skal fungere som motiverende og forebyggende i relation til en mere sikker og forudsigelig økonomisk fremtid for borgeren.

Du får tilbudt et oplæringsforløb, hvor du bliver klædt på til at håndtere finansiell rådgivning af mennesker, der er udsatte og som ofte har andre udfordringer end blot de finansielle. Du vil blive tilbudt løbende sparring og få tilbudt kurser indenfor fagområdet. Du vil desuden være dækket

af FH Nordjyllands (Fagbevægelsens Hovedorganisation) ansvars – og arbejdsskadeforsikring.

Et rådgivningsforløb for en borger kan variere fra én samtale til over 10 samtaler over en længere periode.

- Du skal forvente at sætte 3-4 timer af hver 14. dag
- Du skal gerne forpligte dig i mindst et år
- Det forventes, at du har erfaring med at rådgive om økonomi
- Du har menneskelig indsigt, tålmodighed og gode kommunikative evner
- Du har mod på at være i kontakt med mennesker, som har brug for ekstra hjælp og som har mistet overblikket over deres økonomi

Forhåbentlig giver det at være frivillig rådgiver dig også et personligt udbytte:

- Du bruger din faglighed til at hjælpe andre, som ellers ingen hjælp får
  - Du udvikler dine kommunikative evner
  - Du bliver en del af et fagligt og socialt miljø
- Vi håber at høre fra dig

### **Kontakt**

Projektleder Marianne Jensen,  
Frilandsvej 115, 9800 Hjørring  
FH Nordjyllands Økonomi- og Gældsrådgivning  
Mobil: 24 43 83 24  
Mail: raadgiver@fh-nordjylland.dk

## *Vidste du*

*– at du kan henvende dig til Socialrådgiverordningen for at få hjælp?*

Kontakt

**Helle Frank – socialrådgiver**

Mail: socialraadgiver@fh-nordjylland.dk

Telefon 30 34 55 43

Hangaardsvej 5, 9900 Frederikshavn

Socialrådgiveren træffes efter aftale.

Mandag og tirsdag kl. 08.00 – 14.00

Torsdag kl. 08.00 – 18.00



**NORDJYLLAND**





FOA



KÅRET SOM

## Danskernes foretrukne bank 13 år i træk

November 2022



 Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn

### Faget udgives af:

- Metal Vendsyssel
- 3F Frederikshavn,
- FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
- FH Frederikshavn
- Socialdemokratiet, Frederikshavn

### Redaktion:

- Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde (Ansvarshavende)
- Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
- Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
- John Karlsson, Metal Vendsyssel
- Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel
- Finn Jenne, 3F Frederikshavn
- Per Thorup, 3F Frederikshavn
- Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
- Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
- Helle Møller Riis, Tekstdesign
- Kasserer: Helen Christensen, FOA

### Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

# Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste [https://www.instagram.com/faget\\_fagblad/?hl=da](https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da)

